

6 PROPOSITIONS DE LA CFTC DANS L'INTÉRÊT DE TOUS

1

SOUTENIR L'ATTRACTIVITÉ

Par un parcours professionnel dès l'embauche, quelle que soit la filière (expertise, projet, management, technique, les savoir-faire).

2

AFFIRMER LA RECONNAISSANCE DE L'EXPÉRIENCE ACQUISE

En repensant les grilles salariales pour que les **plafonds de fin de ligne** ne paralysent plus les salariés.

3

LUTTER CONTRE LES DIFFÉRENCES ET INÉGALITÉS DE GESTION DE CARRIÈRES

Entre A1 et A2 en allant vers la grille unique, avec des moyens supplémentaires (recommandation du Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur).



CONNAÎTRE
LES 6 PROPOSITIONS
EN DÉTAIL

4

PRÉSERVER RÉELLEMENT LE POUVOIR D'ACHAT

De tous les salariés. Ce n'est pas de la responsabilité du manager de proximité, mais cela le met en porte à faux.

5

PROPOSER UN VRAI PROJET DE PARCOURS PROFESSIONNEL

Dès l'embauche et tout au long de la carrière pour une évolution de carrière pilotée, essentielle pour l'engagement individuel et collectif.

6

IDENTIFIER ET RÉDUIRE LE SENTIMENT DE MAL-ÊTRE

Ressenti dans les différentes unités, sous la pression des effectifs, des injonctions, des objectifs sans moyens suffisants.

**NOUS SOMMES LÀ
POUR VOUS SOUTENIR!**



HUBERT DOUGNAC
PRÉSIDENT DU SNEN CFTC



SÉBASTIEN OBINO
SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DU SNEN CFTC

snen.cftc.com

La CFTC est à vos côtés et à votre écoute.

snen-cftc.fr

cftc.intra.cea.fr



Syndicat

cftc

SNEN Énergie Nucléaire